



УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ «Омский
региональный бизнес-инкубатор»

В.Ю. Соболев

«26» 01 2021 год

СТАНДАРТ
поведения работников бюджетного учреждения
Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор» при владении ценными
бумагами, банковскими вкладами

Омск, 2021

1. Работники бюджетного учреждения Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор» (далее – Учреждение), обладая в связи со служебной деятельностью информацией о положительной динамике по доходам определенной компании, могут совершить коррупционные действия, которые будут выражены в приобретении акций (долей участия, паев в уставном (складочном) капитале) этой организации.

В этом случае работнику Учреждения следует воздержаться от данной сделки, либо предварительно уведомить о намерении совершить такую сделку работодателя с целью её рассмотрения на предмет возникновения конфликта интересов в установленном действующим законодательством порядке.

В случае если работник Учреждения владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) и данный факт приводит или может привести к конфликту интересов, указанный работник обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Если передача ценных бумаг в доверительное управление не повлекла за собой исключение возникновения конфликта интересов, в этой связи работником может быть принято добровольное решение об отчуждении ценных бумаг.

2. В случае если работник Учреждения владеет ценными бумагами организации, в отношении которой он осуществляет отдельные функции контроля, принимает какие-либо управленческие решения, он обязан уведомить работодателя и непосредственного руководителя о наличии личной заинтересованности в письменной форме, а также передать ценные бумаги в доверительное управление.

В случае если родственники работника Учреждения владеют ценными бумагами организации, в отношении которой работник осуществляет отдельные функции контроля, принимает какие-либо управленческие решения, работник обязан уведомить работодателя и непосредственного руководителя о наличии личной заинтересованности в письменной форме. При этом в целях урегулирования конфликта интересов работнику необходимо рекомендовать родственникам передать ценные бумаги в доверительное управление либо рассмотреть вопрос об их отчуждении.

До принятия работником мер по урегулированию конфликта интересов работодателю рекомендуется отстранить этого работника от исполнения должностных обязанностей в отношении организации, ценными бумагами которой владеет работник или его родственники.

Для родственников работника Учреждения ограничений на владение ценными бумагами не установлено. Тем не менее, важно понимать, что наличие в собственности у родственников работника Учреждения ценных бумаг организации, на деятельность которой указанный работник может повлиять в ходе исполнения должностных обязанностей, также влечет конфликт интересов.